



BAJAI TANKERÜLETI KÖZPONT

**A BAJAI TANKERÜLETI KÖZPONT
KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEI
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK
1. SZÁMÚ MÓDOSÍTÁSA**

2018.

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

1. számú módosítása

amely létrejött egyrészről:

a Bajai Tankerületi Központ, a munkáltató képviselőjében (a továbbiakban: Tankerületi Központ),

székhelye: 6500 Baja, Tóth Kálmán tér 3.

levelezési címe: 6500 Baja, Tóth Kálmán tér 3.

adóigazgatási azonosító száma: 15834979-2-03

másrészről:

a Pedagógusok Szakszervezetének a munkáltatónál kollektív szerződés kötési képességgel rendelkező szakszervezete képviselőjében (a továbbiakban: Szakszervezet)

székhelye: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.

bejegyző határozat: 7-PK-22430/1989/3

nyilvántartási száma: 1/1/60200

(a továbbiakban együtt: Felek) között, alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) alapján (a továbbiakban együtt: alkalmazott jogszabályok).

BEVEZETŐ

1. Felek rögzítik, hogy 2017. december 12. napján egymással Kollektív Szerződést kötöttek.
2. Felek a Kollektív Szerződést – közös megegyezéssel – az alábbi 3.-13. pontban meghatározottak szerint módosítják.
3. *A Kollektív Szerződés Bevezető rendelkezései c. része az alábbi új 3.2. ponttal egészül ki, a 3. pontszámozása 3.1. pontra módosul:*
 - 3.1. A Felek az Mt. 276. §-a alapján a jogszabályi keretek között kölcsönösen, jóhiszeműen és együttműködve szabályozzák a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottakat érintő, munkavégzéssel kapcsolatos kérdéseket.
 - 3.2. A Felek az Mt. 274. §-ában szabályozott szakszervezeti jog gyakorlása során a jóhiszeműség és tisztesség elvét betartva járnak el és arra törekszenek, hogy a szakszervezeti munkaidő-kedvezmény meghatározása és elosztása a szakszervezeti érdek-képviselői tevékenység és a pedagógiai munka sérelme nélkül valósuljon meg.
4. *A Kollektív Szerződés 11.2. pontja pontosításra kerül:*
 - 11.2. A köznevelési intézményben magasabb vezetői, vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott – ha a kinevezése pedagógus-munkakörre szól – a vezetői feladatokat a teljes munkaidőnek az Nkt. 5. számú melléklet vagy a pedagógiai szakszolgálatokra vonatkozó miniszteri rendelet szerinti tanórákkal, illetve gyakorlati és egyéb foglalkozásokkal le nem kötött részében látja el.

5. *A Kollektív Szerződés 19.2. pontja pontosításra kerül:*
- 19.2. A munkáltatói jogkör gyakorlója – a közalkalmazottak gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos tájékoztatási kötelezettségével összefüggésben – a választott szakszervezeti tisztségviselőt bevonja a munkaterhek arányos ellátásával összefüggő döntések előkészítésébe.
6. *A Kollektív Szerződés 20.3. pontja az alábbiak szerint módosul:*
- 20.3. Felek rögzítik, hogy a szakszervezeti érdek-képviselői tevékenységet ellátó közalkalmazott, valamint – figyelemmel a Vhr. vonatkozó rendelkezéseire is – a munkahelyi választott szakszervezeti tisztségviselő munkaidő-kedvezménye tekintetében, az Mt. 274. § (2) bekezdése az alkalmazandó.
7. *A Kollektív Szerződés az alábbi 20.4.-20.5. ponttal egészül ki:*
- 20.4. A Szakszervezet a 20.3. pont alapján, tankerületi központi szinten megállapított, naptári évenként igénybe vehető összes munkaidő-kedvezményt – az Mt-ben, valamint a 20.5. pontban meghatározott rendelkezések betartásával – önálló döntése szerint használhatja fel.
- 20.5. A Szakszervezet vállalja, hogy legkésőbb az adott félév kezdetét megelőző két héttel, de legkésőbb – a második félév vonatkozásában – január 15., illetve – az első félév tekintetében – augusztus 15. napjáig írásban tájékoztatja a Tankerületi Központot arról, hogy mely közalkalmazottak jogosultak a munkaidő-kedvezmény igénybevételére. A bejelentési kötelezettséget a 2018. évben a felek megállapodása szerinti határidőben, de legkésőbb április 30. napjáig kell teljesíteni. Amennyiben a megjelölt tisztségviselő helyére időközben bármely okból más személy megnevezése válik szükségessé, akkor a munkaidő-kedvezményre jogosult személy megjelölésénél a Szakszervezet a KSZ 3.2 pontját szem előtt tartva jár el, és ennek érdekében a Szakszervezet a munkáltatóval előzetesen konzultációt kezdeményezni köteles.
8. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 1. pontja az alábbiak szerint módosul:*
1. A vizsgálat lefolytatására a közalkalmazott vétkes kötelezettségszegésének a munkáltatói jogkör gyakorlója tudomására jutásától számított 15 napon belül kerülhet sor, feltéve, hogy a kötelezettségszegés (mulasztásban megnyilvánuló kötelezettségszegés esetén a mulasztás pótlásának) időpontjától számított egy év még nem telt el.
9. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 2. pontja az alábbiak szerint módosul:*
2. Mellőzhető a vizsgálati eljárás lefolytatása, ha a kötelezettségszegés csekély súlyú és a tényállás tisztázott. A közalkalmazottat ilyen esetben is meg kell hallgatni. Az ügy érdeméről ilyen esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója döntés és legfeljebb a 13.2. pont a), vagy b) alpontjában megjelölt hátrányos következményt alkalmazhatja.
- Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony rendkívüli felmentéssel történő megszüntetésének feltételei fennállnak, vizsgálati eljárás lefolytatása helyett a Kjt. 33/A. §-ban foglalt intézkedést kell alkalmazni. Amennyiben a vizsgálati eljárás során merül fel, hogy a Kjt. 33/A. § (1) bekezdésének alkalmazása szükséges, a vizsgáló bizottság elnöke – a vizsgálati eljárás egyidejű megszüntetése mellett – haladéktalanul intézkedik az ügy iratainak munkáltatói jogkör gyakorlójához való áttétele iránt.
10. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 3. pontja az alábbiak szerint módosul:*
3. Jelentős súlyú kötelezettségszegés ténye vagy gyanúja esetén – a rendkívüli felmentéssel kapcsolatos intézkedés esetét kivéve – vizsgálati eljárás lefolytatása kötelező. A vizsgálati eljárás lefolytatása a háromtagú vizsgáló bizottság feladata. Magasabb vezető beosztású közalkalmazott kötelezettségszegése esetén a vizsgálatot a tankerületi igazgató folytatja le. A vizsgálati eljárás a vizsgáló bizottság tagjainak munkáltatói jogkör gyakorlója által történő felkérésével indul. A vizsgálati eljárásra a közalkalmazott kérésére a Szakszervezet képviselőjét meg kell hívni.
11. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 4. pontja az alábbiak szerint módosul:*

4. A vizsgáló bizottság tagjaira és póttagjaira a köznevelési intézmény közalkalmazottjai közül egy tanévre az intézményvezető tesz javaslatot a munkáltatói jogkör gyakorlója részére. A vizsgáló bizottság legalább kétharmadának pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottnak kell lennie. A vizsgáló bizottság elnöke a köznevelési intézmény vezetőjének helyettese, akadályoztatása, tartós távolléte, továbbá az intézményvezető-helyettesi beosztás betöltetlensége esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt személy. A vizsgáló bizottság elnöke kizárólag pedagógus munkakörben foglalkoztatott személy lehet.

12. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 6. pontja az alábbiak szerint módosul:*

A vizsgáló bizottság a közalkalmazott és képviselőjének szabályszerű értesítése után, a vizsgálati eljárás megindításától számított hét napon belül tárgyalást tart. A tárgyaláson bizonyítási eljárást kell lefolytatni. Ha az ügy a tárgyaláson nem volt tisztázható, további 5 napon belül új tárgyalást kell tartani.

13. *A Kollektív Szerződés 1. számú mellékletének 8. pontja az alábbiak szerint módosul:*

8. A vizsgáló bizottság az utolsó tárgyalástól számított 3 napon belül zárt ülésen, szótöbbséggel határoz, döntését indokolt írásbeli határozatba foglalja. Felmentő határozatot kell hozni, ha az eljárás alá vont közalkalmazott nem követett el vétkes kötelezettségszegést. Eljárást megszüntető határozatot kell hozni, ha nem bizonyítható, hogy az eljárás alá vont a vétkes kötelezettségszegést elkövette, valamint, ha:

- a) a vizsgálati eljárás alatt a közalkalmazotti jogviszony megszűnik,
- b) a vizsgálati eljárás megindítására a jelen melléklet 1. pontjában meghatározott határidő után kerül sor.

14. Felek rögzítik, hogy a Kollektív Szerződés jelen módosítással nem érintett rendelkezései változatlanul hatályban maradnak.

15. A Kollektív Szerződés 1. számú módosítása 2018. április napján lép hatályba.

Baja, 2018. április

A Szakszervezet részéről:

Fehérné Kajtár Hajnalka



Fehérné Kajtár Hajnalka
megyei elnök

A Tankerületi Központ részéről:

Sárosi Magdolna



Sárosi Magdolna
tankerületi igazgató