

# A BAJAI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM

## KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSE



2018.

## KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről:

### **A Bajai Szakképzési Centrum**

Képviseli: Virág Tibor főigazgató

Székhelye: 6500 Baja, Petőfi utca 3.

Levelezési címe: 6500 Baja, Petőfi utca 3.

Adóigazgatási azonosító száma: 15831828-2-03

másrészről:

### **a Pedagógusok Szakszervezete Bács-Kiskun Megyei Szervezete**

Képviseli: Fehérné Kajtár Hajnalka megyei elnök

Székhelye: 6500, Baja, Kossuth L. u. 17/9.

Bejegyző határozat: 7.Pk.60.200/1989/30.

Nyilvántartási száma: 01-02-0000200

(a továbbiakban együtt: Felek)

között,

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. (továbbiakban: Kjt.), valamint a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.), a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) alapján (a továbbiakban együtt: alkalmazott jogszabályok).

### **Bevezető**

1. A köznevelési rendszerén belül működő szakképzés eredményességének segítése és a foglalkoztatás hatékonyabb megszervezése érdekében Felek megállapodnak abban, hogy a Bajai Szakképzési Centrum részére kollektív szerződést fogadnak el. A kollektív szerződés az adott szakképzési centrum tekintetében akkor válik hatályossá, ha azt a Szerződő Felek aláírják.
2. A kollektív szerződés megkötésének célja, hogy Felek hozzájáruljanak az Mt., a Kjt., az Nkt., az Szt., továbbá a Vhr. rendelkezéseinek végrehajtásához.
3. A kollektív szerződéssel aláíró Felek az Mt. 276. §-a alapján, a jogszabályi keretek között kölcsönösen, jóhiszeműen és együttműködve szabályozzák a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottakat érintő, munkavégzéssel kapcsolatos kérdéseket.

## **1. A kollektív szerződés hatálya**

[Mt. 279. § (3) bek.]

1. A kollektív szerződés hatálya a Bajai Szakképzési Centrumban közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottakra, továbbá a közalkalmazottak tekintetében munkáltatói jogkört gyakorlóakra terjed ki.

2. A kollektív szerződésben foglaltakat a vezetői és magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazottak tekintetében is alkalmazni kell.

## **2. A kinevezés teljesítése**

[Mt. 51. § (1)-(2) bek., 277. § (2) bek. a) pont és (2) bek., Vhr. 17. § (3) bek.]

### 2.1. A munkavégzéshez szükséges feltételek biztosítása

2.1.1. A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottnál a köznevelési intézményben történő munkavégzés megtervezésénél figyelembe kell venni azokat a körülményeket, amelyek ahhoz szükségesek, hogy zavartalanul el lehessen látni a munkakörhöz tartozó feladatokat.

### 2.2. Munkáltatói költségtérítés

2.2.1. A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott részére - az Mt. 51. § (2) bekezdése alapján - meg kell téríteni azokat a munkáltatói jogkör gyakorlója által jóváhagyott, indokolt és igazolt költségeket, amelyek

2.2.1.1. a foglalkozások, tanítási órák előkészítéséhez szükséges kiadásokat fedezik, továbbá

2.2.1.2. amelyek a szülőkkal történő kapcsolattartáshoz, valamint a tanulószerveződések és a gyakorlati képzésekkel kapcsolatos ellenőrzésekkel összefüggésben keletkeztek, valamint

2.2.1.3. a munkaköri feladatok körében teljesített, intézmények közötti helyközi utazások miatt keletkeztek.

2.2.2. A 2.2.1-ban foglaltakat - értelemszerűen - alkalmazni kell a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben, a 2.2.1.3. pontban foglaltakat pedig valamennyi munkakörben foglalkoztatott tekintetében.

## **3. A munkahely**

[Mt. 53. § (1) bek., 227. § (1) bek. a) pont és (2) bek.]

3.1. A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt egy adott, a kinevezésében feltüntetett köznevelési intézményben teljesíti (munkahely). Több köznevelési intézményben egyoldalú munkáltatói intézkedéssel elrendelt foglalkoztatásra akkor kerülhet sor, ha a pedagógus számára az adott tanítási év, adott félévében nem biztosítható a foglalkoztatására irányadó neveléssel-oktatással lekötött munkaidő alsó határának megfelelő számú tanórai vagy egyéb foglalkozás. E rendelkezések az Mt. 53. § (3) bekezdésében meghatározott esetekben csak a pedagógus hozzájárulásával alkalmazhatók.

#### **4. A munkaidő-beosztás és a munkaidőben ellátandó feladatok**

[Mt. 94. § (3) bek., 97. § (1) és (5) bek., 107. §, 110. § (2) bek., 135. § (2) bek., d) és f) pont, 277. § (1) bek. a) pont és (2) bek.]

4.1. A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott munkaidő-beosztását (munkarendjét) oly módon kell meghatározni és nyilvántartani, hogy abból egyértelműen meg lehessen állapítani a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő terhére végzett feladatokat, továbbá a kötött munkaidő terhére ellátott feladatokat.

4.2. A köznevelési intézményben magasabb vezetői, vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott – ha a kinevezése pedagógus-munkakörre szól – a vezetői feladatokat a teljes munkaidőnek a tanórai, illetve gyakorlati és egyéb foglalkozásokkal le nem kötött részében látja el, a tanóra védelme érdekében.

#### **5. Mentésülés a munkavégzési kötelezettség alól**

[Mt. 55. § (1) bek. k) pont, 57. § (2) bek.]

5.1. A közalkalmazottat az Mt. 55. § (1) bekezdésében felsoroltak mellett, előzetes kérésére a munkáltató mentesíti a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a következő esetekben:

5.1.1. Ha a közalkalmazott az intézmény beiskolázási tervében meghatározottak szerint kapcsolódik be a pedagógus továbbképzésbe [277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. § (2)-(7) bek.]. A mentésülés a továbbképzésen való megjelenés napjára, valamint a vizsgák napjára és vizsgánként további kettő-kettő munkanapra szól;

5.1.2. A minősítő vizsgán való részvételre a vizsga napján, továbbá a vizsgára történő felkészüléshez tovább két munkanapra.

5.1.3. A minősítési eljárásban való részvétel napjára, valamint a minősítési eljárásra történő felkészüléshez további egy munkanapra.

5.1.4. A továbbképzési program, illetve a munkáltató egyedi engedélye alapján felsőfokú iskolai rendszerű képzésben való részvétel esetén a kötelező foglalkozásokon, szakmai gyakorlaton való igazolt részvétel, továbbá vizsgánként – a vizsga napját is beszámítva – négy munkanap idejére.

5.2. A kiesett munkaidőre a 5.1.1-5.1.3. pontokban foglaltak esetében a résztvevők számára távolléti díj jár, a 6.1.4. pont szerinti esetben a felek megállapodása szerint jár díjazás.

5.3. A 5.1. pontban foglaltakhoz képest a tanulmányi szerződésben a felek kedvezőbb feltételekben is megállapodhatnak.

5.4. A 5.1.1. és 5.1.4. valamint a 5.2. és a 5.3. rendelkezéseit alkalmazni kell a nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében minden olyan esetben, ha érettségi végzettség megszerzése érdekében végez iskolai tanulmányokat, továbbá akkor is, ha a munkáltató egyedi engedélye alapján vesz részt iskolai rendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatásban.

5.5. A munkavállaló a vonatkozó törvény által biztosított időkereten túl két nap mentességre jogosult a közeli hozzátartozó halálakor felmerülő, akár a távolsággal indokolható esetekben a munkaadóval történő megegyezés szerint.

5.6. Gyermekek születésekor az apa 5 nap egyben kivehető mentességre jogosult a munkaadóval történő megegyezés szerint a gyermek egy hónapos koráig.

## **6. A közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségek vétkes megszegése**

[Mt. 56. § (1) bek.]

6.1. A közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetén – meghallgatását követően, az eset súlyától függően – a közalkalmazottal szemben alkalmazható hátrányos következmények:

6.1.1. írásbeli figyelmeztetés,

6.1.2. írásbeli megrovás,

6.2. A hátrányos következmények végrehajtását legfeljebb egy évi próbaidőre fel lehet függeszteni.

6.3. A hátrányos következmény alkalmazására akkor kerülhet sor, ha a közalkalmazott vétkes kötelezettségzegése óta hat hónavnál kevesebb idő telt el, illetve a kötelezettségzegésnek a munkáltatói jogkört gyakorló tudomására jutása óta harminc napnál nem telt el hosszabb idő.

## **7. Az eltérő megállapodás lehetősége**

[Mt. 62. § (2) bek.]

7.1. A munkáltató az Mt. 61. § (1) bekezdésén túl tájékoztatja a vezetése alatt álló közalkalmazottat a határozott időre szóló munkavégzés lehetőségéről, az megbízásos munkavégzés lehetőségéről, a munkakörbe nem tartozó feladatok megbízással történő ellátásának lehetőségéről.

7.2. A munkáltató a közalkalmazott kérelmére gyermeke három éves kora után is, a gyermek legfeljebb hét éves koráig az intézmény működésének veszélyeztetése nélkül a napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosíthatja a közalkalmazotti jogviszonyt, ha erre a közalkalmazottnak gyermeke ellátása érdekében, vagy más méltányolható ok miatt szüksége van.

## **8. A munkaközi szünet**

[Mt. 86. § (3) bek. a) pont, Mt. 103. § (3) bek., Kjt. 59. § (1) bek. b) pont]

8.1. A munkaközi szünet valamennyi közalkalmazotti munkakörben része a beosztás szerinti napi teljes munkaidőnek.

8.2. A közalkalmazottak részére harminc perc munkaközi szünetet kell biztosítani, amennyiben a munkaközi szünet biztosításának jogszabályban foglalt feltételei fennállnak.

## **9. A munka- és pihenőidő**

[Mt. 86. §, 135. § (2) bek. a) pont]

9.1. A pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében – a Vhr.-nek a kötött munkaidőre vonatkozó szabályozását is figyelembe véve – munkaidőnek minősül az adott munkanapon különböző feladatellátási helyek között történő utazás, minden olyan esetben, amikor a közalkalmazott alkalmazása több munkahelyre történik, valamint a tanórai és egyéb foglalkozások között az intézményben eltöltött idő, feltéve, hogy a pedagógus a munkáltató által elrendelt feladatot lát el. E rendelkezéseket – értelemszerűen – a nem pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében is alkalmazni kell.

## **10. Kötött munkaidő feletti munkavégzés**

[Mt. 99. § (6) bek., 107. §, 135. § (2) bek. f) pont, 135. § (2) bek. f) pont, Kjt. 24. §]

10.1. A 11. pont szerint számított óradíj illeti meg a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, ha a munkáltató intézkedése alapján a kötött munkaidőt meghaladóan kell a nevelési-oktatási intézményben munkavégzés céljából benntartózkodnia.

## **11. Helyettesítés és a megállapodás alapján történő munkavégzés**

[Mt. 139. §, 140. §, 144-145. §, 277. § (2) bek.]

11.1. Ha a pedagógus elrendelés alapján a munkakörére jogszabályban megállapított neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felett, - az eseti helyettesítést meghaladó mértékben - további tanórai vagy egyéb foglalkozást tart, a 12. pont szerint számított óradíjra jogosult.

11.2. Ha a feladat ellátása más munkaszervezési intézkedések alkalmazásával nem oldható meg, megállapodáson alapuló díjazás illeti meg a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottat, amennyiben a tantárgyfelosztás alapján a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő alsó határánál, munkaidőkeretben történő foglalkoztatásnál huszonhárom több tanórai foglalkozást, illetve egyéb foglalkozást tart. A díj irányadó összege – minden megtartott ilyen foglalkozás után – a 12.1. pont szerint megállapítható összeg. E díjazáson felül más jogcímen további díjazásra a pedagógus nem tarthat igényt.

11.3. Ha a munkaszervezés más módon nem oldható meg és a pedagógus átmenetileg más pedagógus osztályát, tanulócsoportját, foglalkozási csoportját - a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőn belül - a sajátjával együtt tanítja, összevonással megvalósított helyettesítést lát el. Az összevonással megvalósított helyettesítésért megállapodás szerint díjazás illeti meg a pedagógust.

## **12. A helyettesítés díjazása**

[Mt. 139. §, 140. §, 144-145. §, 277. § (2) bek.]

12.1. A helyettesítés díjazásának számítási alapja pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén a pedagógus - pótlék nélküli - illetményének 112,58 osztószámmal megállapított hányada (a továbbiakban: óradíj).

12.2. A 11. 3. pont szerinti összevont helyettesítés díjazásának megállapításakor a 12. 1. pont szerinti óradíj legalább 50 %-a az irányadó összeg.

### **13. Kifizetések**

[Mt. 157. § (1) bek, 165. § (1) bek, 277. § (2) bek.]

13.1. A munkáltató gondoskodik arról, hogy a közalkalmazott a havi illetményét és az esetleges helyettesítési díját – amennyiben külső tényező ezt nem befolyásolja - legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 10., amennyiben van rá mód, akkor az 5. napjáig megkapja.

13.2. A munkába járással kapcsolatos igazolt utazási költségeket – amennyiben külső tényező ezt nem befolyásolja - a munkáltató minden hónapban az utazást követő hónap 15. napjáig téríti meg.

13.3. A munkáltató vállalja, hogy a munkavállalói számára az igazolt munkába járás költségét 15 ft/km-ben számolva fizeti meg.

### **14. Jóléti juttatások**

[Mt. 15. § (1) bek., 16. § (1) bek., Kjt. 79. § (2)-(3) bek.]

14.1. A munkáltatónál legalább 6 hónapja közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott részére – átmeneti anyagi gondjaik enyhítésére, legfeljebb a tárgyév végéig történő visszafizetéssel – illetményelőleg adható. Az előleg egy évben csak egyszer igényelhető, maximum hat havi visszafizetési kötelezettség mellett. A visszafizetési kötelezettség teljesítéséig újabb előleg nem igényelhető/adható.

14.2. A munkáltató a mindenkori költségvetésének függvényében lakásalapot képezhet és ebből – külön szabályzatban foglaltak szerint – a közalkalmazottak számára lakásvásárláshoz, házépítéshez, lakásfelújításhoz kamatmentes kölcsönt nyújthat.

14.3. A munkáltató a mindenkori költségvetésének függvényében biztosíthat béren kívüli juttatást a közalkalmazott részére. A felosztás elveiről a Felek minden legalább évente egyszer külön tárgyalást folytatnak.

#### **14.4. Munkaruhaként**

14.4.1. melegítő és tornacipő jár a testnevelő tanárnak,

14.4.2. köpeny jár a pedagógusnak, amennyiben munkaköri feladata bármilyen szertár gondozása, továbbá a könyvtárostanárnak, könyvtárosnak

14.5. A munkaruha menetideje egy tanév. A kihordási idő letelte után a munkaruha az érintett személy tulajdonába kerül. Ha a foglalkoztatási jogviszony a kihordási idő lejárta előtt megszűnik, a munkaruha beszerzési ára arányos részének kifizetésével a munkaruha az érintett személy tulajdonába kerülhet.

14.6. A 2. pontban meghatározott munkáltató és a közalkalmazott közötti megállapodás alapján más munkakörben foglalkoztatott is részesülhet munkaruhában, illetve a munkaruha juttatás bővíthető, a kihordási idő lerövidíthető.

## **16. A szakszervezeti jogosultságok érvényre juttatása**

[Mt. 270-275., 277. § (1) bek. a) pont, Vhr. 18. §]

### 16.1. A tájékoztatáshoz való jog gyakorlása

16.1.1. A munkáltatói jogkör gyakorlója a választott szakszervezeti tisztségviselő részére – a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben – a szakszervezeti tagok tájékoztatása megtartására a kötött munkaidő terhére biztosít munkaidő kedvezményt.

16.1.2. A munkáltatói jogkör gyakorlója a helyben szokásos módon biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a munkáltatónál közzé tegye.

16.1.3. A munkáltatói jogkör gyakorlója – a közalkalmazottak gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban tájékoztatási kötelezettségével összefüggésben – a választott szakszervezeti tisztségviselőt bevonja a munkaterhek arányos ellátásával összefüggő döntések előkészítésébe.

16.1.4. A munkáltatói jogkör gyakorlója abban az esetben, ha a választott szakszervezeti tisztségviselő valamely munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményt nyilvánított, konzultációt kezdeményezett – a kötött munkaidő terhére – öt munkanapon belül egyeztetést tart. Nem terheli ez a kötelezettség a munkáltatói jogkör gyakorlóját az olyan ügyekben, amelyekben hatvan napon belül már egyeztetést tartottak.

16.1.5. E rendelkezések alkalmazásában munkáltatói jogkör gyakorlója a szakképzési centrum főigazgatója, ha a szakképzési centrum több tagintézményét érintő kérdésben kell egyeztetést folytatni. A szakképzési centrum főigazgatója a szakképzési centrum szakszervezeti szervezetének titkárával vagy a szervezet megyei elnökével egyeztet. Adott tagintézmény tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója a tagintézmény igazgatója. Az igazgató a tagintézmény szakszervezete alapszervezeti titkárával egyeztet. A 16.1.1. rendelkezéseit a főigazgatóval történő egyeztetés tekintetében is alkalmazni kell.

### 16.2. Az érdekképviselettel összefüggő jogok érvényre juttatása

16.2.1. A szakszervezet megyei elnöke vagy a munkahelyi szakszervezeti választott tisztségviselő és a munkáltatói jogkör gyakorlója rendszeresen értékeli a közalkalmazottak szociális, valamint élet- és munkakörülményeit. A munkahelyi választott szakszervezeti tisztségviselő vagy a szervezet megyei elnöke jogosult az adott munkahelyen dolgozó valamennyi közalkalmazott, a közalkalmazottak meghatározott csoportja, illetve egyes közalkalmazottak érdekében fellépni. A munkáltatói jogkör gyakorlója ezen tárgykörökbe tartozó döntései előtt meghallgatja a képviseleti jogot gyakorló választott szakszervezeti tisztségviselőt vagy a megyei elnököt. E rendelkezések alkalmazásában munkahely a tagintézmény, munkáltató jogkör gyakorlója a tagintézmény igazgatója, munkahelyi szakszervezeti választott tisztségviselő a tagintézmény szakszervezete alapszervezeti titkára.

16.2.2. Ha a munkahelyi egyeztetés – annak megkezdésétől számított öt munkanapon belül – nem járt sikerrel, illetve annak kezdeményezésére a munkáltatói jogkör gyakorlója két munkanapon belül nem adott választ, a munkahelyi választott szakszervezeti tisztségviselő a centrum szakszervezeti szervezete titkárának segítségét kéri. A szakképzési centrum szakszervezeti szervezete titkárának kezdeményezésére a szakképzési centrum főigazgatója a munkáltatói döntés meghozatalát vagy végrehajtását felfüggesztheti.



16.2.3. A centrum szakszervezeti szervezetének titkára indokolt esetben a Szakszervezet Megyei Irodájától kérhet segítséget. A Szakszervezet Megyei Irodája a fenntartónál kezdeményezhet egyeztetést, egyidejűleg kérve a döntés meghozatalának, illetve végrehajtásának felfüggesztését.

### 16.3. A szakszervezet helyiséghasználati joga

A szakszervezet jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdekképviselési tevékenysége céljából használhassa az Intézmény házirendjében meghatározott nyitvatartási időn belül. Ettől eltérni csak az intézményvezető egyetértésével lehetséges. A helyiség használata a neveléssel-oktatással összefüggő tevékenységet nem zavarhatja.

### 16.4. A felsőbb szakszervezeti szerv

16.4.1. A választott szakszervezeti tisztségviselő tekintetében a felettes szerv jogait a Szakszervezet megyei elnöke gyakorolja.

16.4.2. A szakképzési centrum szakszervezeti szervének titkára és a tagintézmény szakszervezeti szervének titkára mellett megilleti a munkajogi védelem azt - a legfeljebb egy fő - szakszervezeti választott tisztségviselőt is, aki a szakképzési centrum szakszervezeti szervének titkára, illetve a tagintézmény szakszervezeti szervének titkára helyettesítésével kapcsolatos feladatot látja el.

16.4.3. Ha választott szakszervezeti tisztségviselő közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetéséhez a felettes szerv egyetértése szükséges, a Szakszervezet megyei elnökének kezdeményezésére a szakképzési centrum főigazgatója konzultációt hív össze.

### 16.5. A munkaidő-kedvezmény

16.5.1 A felek megállapodnak abban, hogy a szakszervezeti érdekképviselési tevékenység ellátására vonatkozóan az Mt. 274. § (2) az irányadó.

## 17. Záradék

17.1 A kollektív szerződést Felek határozatlan időre kötik. Rendelkezéseit a Felek szükség szerint felülvizsgálják.

17.2 A kollektív szerződést – az aláírást követően - az aláíró felek a honlapjukon nyilvánosságra hozzák.

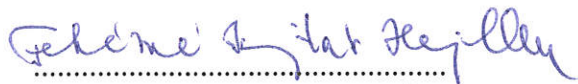
17.3. A Szakszervezet évenként nyilatkozatot tesz a Szakképzési Centrum főigazgatójának a közalkalmazottként dolgozó azon tagjaik számáról tagintézményenként, akiknek szakszervezeti tagdíját nem a munkáltató vonja illetményükből. Az előző évre vonatkozó nyilatkozat megtételének időpontja évenként az április 1-30. közötti időszak.

17.4. A Szakszervezet kinyilvánítja, hogy az Mt. szerinti szakszervezeti munkaidő-kedvezmény kiadása a jelen kollektív szerződés 16. pontja szerint, teljes mértékben megtörténik.

17.5 A kollektív keretszerződést - az aláírását követő hat hónap eltelte után - bármelyik fél három hónapos felmondási idővel felmondhatja.

Baja, 2018. január 11.

### Aláírások:



Fehérné Kajtár Hajnalka  
megyei elnök  
PSZ BKM



Virág Tibor  
főigazgató  
Bajai SzC

